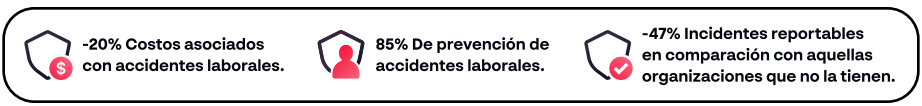
Escala de Cultura de Seguridad

Escala de Cultura de Seguridad - Modelo RIMAC

¿Qué es Cultura de Seguridad?

Es el conjunto de creencias, valores y percepciones compartidas que influyen en los comportamientos individuales y colectivos en todos los niveles de la organización que, expresados mediante políticas y directrices organizacionales buscan cocrear, adaptar e implementar entornos seguros según el contexto interno y externo de la empresa.

¿Cuál es el impacto de la Cultura de Seguridad en las organizaciones?



La seguridad en el lugar de trabajo no solo es un requisito legal, sino también un factor crucial para el bienestar de los empleados y el éxito empresarial. Según estudios recientes, las organizaciones con una sólida cultura de seguridad experimentan hasta un 70% menos de accidentes laborales (Fuente: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo). Sin embargo, entender y evaluar esta cultura puede ser un desafío. Es aquí donde entra en juego nuestro instrumento de diagnóstico de cultura de seguridad. Basado en investigaciones exhaustivas y metodologías probadas, este instrumento ofrece una visión profunda de la cultura de seguridad dentro de tu organización. Con él, podrás identificar áreas de mejora y tomar medidas proactivas para promover un entorno de trabajo más seguro y saludable.

Detalle del modelo

El propósito principal de la Escala de Cultura de Seguridad radica en analizar el entorno de seguridad dentro de una empresa con el fin de descubrir oportunidades de mejora y puntos fuertes, con el objetivo de fomentar un ambiente laboral seguro y prevenir posibles incidentes.

Esta escala considera áreas amplias de la cultura organizacional que influyen en la seguridad en el trabajo:

Personas

Es la inspiración, motivación y colaboración entre la alta dirección y los trabajadores para cocrear entornos seguros que contribuyen a la prevención de accidentes, desempeño de seguridad y la sociedad.

Evolución

Conjunto de acciones destinadas a crear entornos seguros que se adapten a las características internas de la empresa y que respondan proactivamente a las demandas del mercado empresarial.

Organización

Son las innovaciones, políticas, valores, procesos, estándares y programas desarrollados por la organización, que contribuyen en la creación de entornos seguros a fin de dar respuesta a los nuevos desafíos del contexto.

Ejecución

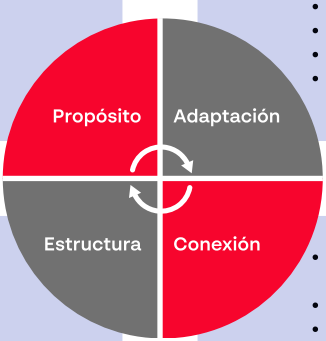
Es la integración activa de los comportamientos individuales y colectivos de los colaboradores con la seguridad, prácticas diarias, procesos y estándares para crear un entorno seguro.

Elementos culturales:

Los elementos culturales describen aspectos específicos de la cultura de seguridad.

- Compromiso
- Liderazgo Visible
- Cultura Justa
- Trascendencia

- Aprendizaje y Feedback
- Innovación
- Comunicación
- Reconocimiento



- Entorno
- Gestión de la Seguridad
- Disciplina Operativa

- Participación de los Empleados
- Gestión del Comportamiento
- Influencia Social
- Clima de Seguridad
- Salud y Bienestar

Ficha técnica Escala de Cultura de Seguridad - Modelo RIMAC	
Nombre	Escala de Cultura de Seguridad – Modelo Rimac (enero 2025)
Objetivo	Evaluar la cultura de seguridad a fin de identificar áreas de mejora y fortaleza, promoviendo un ambiente laboral seguro y la prevención de accidentes laborales.
Tipo de instrumento	Cuestionario(Formato escala)
Duración estimada	30 minutos
Cantidad de ítems	83 ítems (Personal de mando) 79 ítems (Subordinados)
Aplicación	Cuestionario individual de aplicación grupal.
Restricciones	Privacidad y confidencialidad. Garantizar el anonimato y el uso únicamente para los fines acordados.

¿Cuáles son los beneficios de aplicar este instrumento?

Aplicar este instrumento de diagnóstico de Cultura de seguridad no solo identificará las áreas de mejora, sino que también permitirá crear un entorno más seguro, saludable y productivo para todos.

Identificación de áreas de mejora

El instrumento permite evaluar la cultura de seguridad e identificar áreas específicas que requieren atención y mejora.

Mejora de la productividad y la moral

Un entorno de trabajo seguro y saludable promueve la moral y aumenta la productividad al reducir el ausentismo.

Impulso de la reputación de la empresa

Demostrar un compromiso continuo con la seguridad de los empleados mejora la reputación de la empresa.

Cumplimiento normativo

El instrumento ayuda a asegurar el cumplimiento de las regulaciones de seguridad y salud ocupacional.

Fomento de la participación y el compromiso

Involucrar a los empleados en el proceso de evaluación de la cultura de seguridad fomenta su participación y compromiso con las prácticas de seguridad.

Mejora de la seguridad laboral

Un mejor entendimiento de la cultura de seguridad ayuda a implementar medidas y políticas más efectivas para crear un ambiente de trabajo seguro y reducir accidentes.