



Por: Carlos Izquierdo - Asesor de Prevención de Riesgos Laborales

¿Por qué las empresas deben implementar un sistema de gestión de riesgos?

El Ing. Carlos Izquierdo Henríquez, asesor en Prevención de Riesgos Laborales de RIMAC Seguros expone sobre los **principales motivos que debe considerar un empresario en general.**

1. Las empresas en el Perú:

- En el 2018, la economía peruana creció solo 4,0% según el MEF, a diferencia del 7% u 8% anual de años anteriores. Este año se estima que crezca en un 3,7% según la CCL, lo cual es más desalentador.
- Por otro lado, la informalidad de las empresas en nuestro país es cada vez mayor y afecta directamente las condiciones laborales de nuestros trabajadores.
- La situación económica hace pensar al empresario que implementar un Sistema de Gestión de SST es un gasto; ciertamente dicha opinión es de un empresario con visión a corto plazo.



2. Importancia del Sistema de Gestión de SST - Ley 29783 de SST - DS-005-2012

El 28 de abril del 2012 se publicó el **DS-005-2012-TR**, por lo que hasta el momento lleva vigente 7 años y observamos día a día, en nuestras visitas de campo, que existen muchísimas empresas que no cuentan con un Sistema de Gestión, condición que la SUNAFIL ha detectado mediante las inspecciones laborales, teniendo como resultado empresas multadas por infracciones laborales.



Ejercer la prevención ante todo: La empresa es consciente de los peligros y riesgos inherentes a los cuales están expuestos sus colaboradores, es por ello que debe identificarlos, evaluarlos adecuadamente y establecer medidas de control pertinentes para evitar los incidentes y accidentes, lo cual podría repercutir en ahorros significativos para la compañía. Es muy importante validar el cumplimiento y la eficacia de dichas acciones de control para evitar accidentes.



Garantizar la participación y consulta: La línea de supervisión y operativa son los especialistas en las operaciones, por consiguiente deben ser los primeros en participar en la identificación de peligros y propuestas de mejora. Asimismo, la empresa debe consultar a sus colaboradores sobre el posible impacto ante un cambio inminente en las operaciones. Con dichas acciones se mantiene en vigencia el Sistema de Gestión y evitamos multas por autoridad. Asegurar el uso cotidiano de documentos de Gestión como por ejemplo el Reglamento Interno de SST, es una manera de generar valor a la cultura de prevención.



Buscar la mejora continua: La empresa que usa la medición del desempeño a través del cumplimiento de objetivos y metas claras de todos los "in-puts" del Sistema de Gestión, obtiene información suficiente para establecer la mejora mediante el análisis de los datos recopilados.



Obtener una ventaja competitiva: Cuando el Sistema de Gestión de SST es usado como un requisito de contratación de los servicios y productos de nuestros clientes ante la situación de un mercado más competitivo, la certificación e implementación validadas nos aporta valor a la imagen y marca de la compañía.



Finalmente, sin importar la situación de la economía, el número de trabajadores u otros factores, implementar el Sistema de Gestión básico siempre causará un impacto social y brindará beneficios a los trabajadores y empresas.