

RIMAC



Entrevista Jorge Lay



¿Qué establece la Ley de Seguridad y Salud en el trabajo?

La Ley N° 29783, también conocida como Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, tiene por objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales, a partir del trabajo conjunto entre empleadores, sindicatos y el Estado.

La ley, en su Título Preliminar, nos indica cuáles son los principios que rigen su contenido. Los principios son las reglas que orientan el contenido de una norma. Son los valores que la norma representa, fomenta y que sirve como lineamientos en la interpretación de la ley en caso de vacíos o regulaciones contradictorias.

Los 9 principios:

- | | | |
|------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| ① Prevención | ② Responsabilidad | ③ Cooperación |
| ④ Información y capacitación | ⑤ Gestión integral | ⑥ Atención integral de salud |
| ⑦ Consulta y participación | ⑧ Primacía a la realidad | ⑨ Protección |



¿Cómo han evolucionado la prevención, seguridad y salud ocupacional en el tiempo?

Los hechos que ponen en riesgo la vida o la salud del hombre han existido desde siempre. En consecuencia, el hombre ha tenido la necesidad de protegerse. Pero cuando estos hechos o condiciones de riesgo se circunscriben al trabajo, históricamente, el tema de la producción ha recibido mayor importancia que el de la seguridad, ya que es sólo recientemente que el hombre, como persona natural y como persona jurídica, ha tomado conciencia de la importancia que reviste la salud ocupacional y la seguridad en el trabajo.

Los primeros indicios que se registran en la historia sobre la salud ocupacional, datan desde la antigüedad, destacándose los aportes de Hipócrates, Plinio y de Paracelso o Ramazzini durante el periodo del renacimiento; en tanto que la seguridad industrial ingresa formalmente al marco de la historia a partir de la Primera Revolución Industrial y se institucionaliza con el correr de los años. En la contemporaneidad, W. H. Heinrich ha sido, junto con los miembros de la escuela analítica, la persona que más ha contribuido con la consolidación de la seguridad industrial como ciencia independiente pero íntimamente vinculada con otras disciplinas.

En la antigüedad, no puede negarse empero, que las civilizaciones más representativas han tenido ciertos avances en materia de salud ocupacional y en no menor medida en seguridad laboral. Por ejemplo, el código Hammurabi, contiene principios jurídicos redactados el año 2000 a.c., que sancionaban a aquellos habitantes que causaban daños a la sociedad, comprendiendo aquellos que se producían dentro de un contexto laboral.

Por ejemplo, en Egipto se utilizaban arneses, sandalias y andamios como implementos de seguridad. Dichos dispositivos eran utilizados por los esclavos que se dedicaban a construir las pirámides y esfinges que adornaban la urbe egipcia. Puede decirse que la práctica de protección era dejada a criterio del patrón. Se sabe por ejemplo que Ramsés II brindaba un trato especial a los esclavos que construían sus estatuas, porque pensaba que si estaban mejor descansados, alimentados y bebidos realizarían su trabajo con más gusto y por tanto las estatuas del faraón serían más estéticas.



¿Cómo han evolucionado la prevención, seguridad y salud ocupacional en el tiempo?

Con respecto a la medicina ocupacional, en la 'Sátira de los Oficios' se encuentran textos que señalan una relación causal entre las posturas incómodas en el trabajo y la fatiga o las deformaciones físicas. También se describen afecciones oculares y parasitarias ocasionadas por el uso del barro. En el 'Papiro Quirúrgico' descubierto por Edwin Smith en el siglo XVIII se mencionan diversas dolencias y enfermedades –en particular las que afectan el sistema nervioso–, asociadas hipotéticamente a ocupaciones específicas.

En la revolución industrial, en España en 1778 Carlos III dio el edicto de protección contra accidentes. En 1802 el Parlamento Inglés da la reglamentación de trabajo en fábricas que limita la jornada laboral y fija niveles mínimos para la higiene, la salud y la educación de los trabajadores. Como consecuencia de estas leyes, se adoptaron en Inglaterra, medidas de seguridad concretas. En 1828 Robert Owen pone en marcha un programa para el mejoramiento ambiental, educacional y moral de los trabajadores. Dos años más tarde, Robert Backer propuso que un médico debería hacer una visita diaria a las fábricas. En 1841 surge la ley de trabajo para niños y en 1844 aparecen leyes que protegen a las mujeres. Se inició también, una legislación sanitaria para la industria en 1848. Dos años más tarde comienzan las inspecciones para verificar el cumplimiento de las normas, que tendrían sustento legal en 1874, abarcando diversas empresas, desde fábricas hasta talleres en general.

Es un tanto difícil situar en el devenir de la historia el momento preciso en que la seguridad industrial es reconocida formalmente como una nueva especialidad. Más aún si las relaciones entre la seguridad industrial y otras ciencias, disciplinas y profesiones como la medicina, la matemática, la estadística, el derecho, la administración, la física, la química, la biología, la sociología y la psicología; son directas, evidentes y necesarias.

Aunque hay quienes como R. Asfahl relacionan la formalización de la seguridad industrial con la publicación de 1931 del libro prevención de accidentes laborales de H.W. Heinrich, a quien se le considera padre de la seguridad industrial, es importante rescatar que antes hubieron diversos eventos notables que marcaron el proceso de institucionalización de la seguridad industrial como ciencia y profesión.



¿Qué tan importante son los conceptos de seguridad y salud en el trabajo dentro de nuestra economía?

Pese a la gran importancia de la seguridad industrial y salud ocupacional, en ciertas ocasiones y situaciones, el personal dedicado a estas tareas, puede quedar desanimado al descubrir que la alta gerencia de la empresa toma decisiones basadas en cuestiones monetarias en contraposición con lo que sería acertado desde el punto de vista de la seguridad industrial y salud ocupacional. Nada tiene de extraño esta realidad, puesto que un principio en cualquier negocio (considerado el más importante) es la obtención y generación de beneficios, en tal sentido, todo el actuar de la alta gerencia estará fundamentado en consideraciones económicas.

En ese contexto, la prevención de la ocurrencia de accidentes, lesiones y enfermedades, puede también formularse como un objetivo económico, hecho que tiene más sentido y consistencia a los ojos de la alta gerencia. Los accidentes, lesiones y enfermedades, tiene sin duda un costo, que disminuye la rentabilidad de la empresa.

Si la aplicación de la seguridad industrial no es efectiva, el costo anual por lesiones y enfermedades puede reducir sensiblemente las utilidades totales de una empresa. Esta situación es un aspecto que inevitablemente la gerencia deberá considerar en la gestión de las organizaciones.



¿Qué beneficios obtienen los clientes con la implantación de los servicios de Prevención de Riesgos Laborales?

Tienen un aliado estratégico en la gestión integral de la Seguridad y Salud Ocupacional de su organización.

Al contratar el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), el cliente tendrá una amplia gama de productos y servicios, ya sea, capacitaciones presenciales y virtuales, auditorías, inspecciones de seguridad y medicina laboral, evaluaciones de cumplimiento legal, asesorías en temas técnicos como legales, programas de vigilancia médica, programas de seguridad basada en el comportamiento, monitoreos de agentes ocupacionales.

Además, contamos con alianzas estratégicas en la Universidad Esan, en donde brindamos a nuestros clientes el Programa Integral de Capacitación, tanto en Lima y provincias. Los participantes al culminar satisfactoriamente el programa podrán tener mayores herramientas para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en su organización, asimismo también podrán participar en el programa Formado de Formadores, el cual los certificará como líderes de seguridad y podrán realizar un efecto cascada en su compañía. Vertisub, grupo empresarial presente en 20 países de Europa y América. Brindan servicios desde la ingeniería conceptual a la de detalle. Realizando capacitaciones en su centro de especializado de entrenamiento en diversos temas como seguridad, rescate y formación en trabajos de alto riesgo.